

NO	OPD	IKU (eselon II) dan OUTCOME (eselon III)	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan				
36.	Inspektorat	Indikator Kinerja Utama (esselon II)						
		1. Capaian LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)	Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien	ASPEK PENILAIAN				
				KOMPONEN		BOBOT	SUB KOMPONEN	
				1	Perencanaan Kinerja	35	Renstra, Rencana Kerja Tahunan, Penetapan Kinerja, Rencana Kerja	
				2	Pengukuran Kinerja	20	Pemenuhan Pengukuran, Kualitas Pengukuran, Implementasi Pengukuran	
				3	Pelaporan Kinerja	15	Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja, Pemanfaatan Informasi Kinerja Dalam Bentuk Laporan Kinerja	
				4	Evaluasi Kinerja	10	Pemenuhan Evaluasi, Kualitas Evaluasi, Pemanfaatan Hasil Evauasi	
				5	Pencapaian Kinerja	20	Kinerja Yang Dilaporkan, Output Dan Outcome Dan Kinerja Lainnya	
					TOTAL	100		
		2. Capaian Maturitas SPIP	Untuk menentukan kualitas dalam konteks maturitas sistem pengendalian pemerintahan internal	Level		Keterangan		
				1 (belum ada)		Sama sekali belum ada kebijakan dan prosedur pelaksanaan pengendalian internal		
				2 (Rintisan)		Praktik pengendalian internal bersifat <i>ad hoc</i> dan tidak terorganisasi serta tanpa komunikasi dan pemantauan		
				3 (Berkembang)		Praktik pengendalian tidak terdokumentasi dengan baik dan belum ada evaluasi efektifitasnya		
				4 (Terdefinisi)		Praktik pengendalian telah terdokumentasi namun evaluasinya tanpa dokumentasi memadai		
				5 (Terkelola dan Terukur)		Pengendalian internal diterapkan dengan efektif da nada evaluasi formal yang terdokumentasi		
				6 (Optimum)		Pengendalian internal diterapkan dengan berkelanjutan, terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan dan didukung pemantauan otomatis		
		Indikator Kinerja Program (esselon III)						

NO	OPD	IKU (eselon II) dan OUTCOME (eselon III)	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan				
		1. Nilai IKM	Untuk memudahkan interpretasi terhadap penilaian IKM yaitu antara 25 - 100 maka hasil penilaian tersebut diatas dikonversikan dengan nilai dasar 25	$IKM = \frac{\text{Total dari nilai persepsi per unsur}}{\text{total unsur yang terisi}} \times \text{nilai penimbang}$				
				IKM Unit Pelayanan x 25				
				Nilai Persepsi	Nilai Interval IKM	Nilai Interval Konversi IKM	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan
				1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak Baik
				2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang Baik
				3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Baik
				4	3,26 – 4,00	81,26 - 100	A	Sangat Baik

NO	OPD	IKU (eselon II) dan OUTCOME (eselon III)	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan																															
		2. Capaian nilai SAKIP	Untuk mendorong Perangkat Daerah secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP-nya dan mewujudkan capaian kinerja (hasil) instansinya sesuai yang diamanahkan dalam RPJMD	<table><tr><th>No</th><th>Komponen</th><th>Bobot</th><th>Sub Komponen</th></tr><tr><td>1</td><td>Perencanaan Kinerja</td><td>30%</td><td>a. Rencana Strategis (10%), meliputi: Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%) dan Implementasi Renstra (3%) b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi Pemenuhan RKT (4%), Kualitas RKT (10%) dan Implementasi RKT (6%).</td></tr><tr><td>2</td><td>Pengukuran Kinerja</td><td>25%</td><td>a. Pemenuhan pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi pengukuran (7,5%)</td></tr><tr><td>3</td><td>Pelaporan Kinerja</td><td>15%</td><td>a. Pemenuhan pelaporan (3%) b. Kualitas pelaporan (7,5%) c. Pemanfaatan pelaporan (4,5%)</td></tr><tr><td>4</td><td>Evaluasi Internal</td><td>10%</td><td>a. Pemenuhan evaluasi (2%) b. Kualitas evaluasi (5%) c. Pemanfaatan hasil evaluasi (3%)</td></tr><tr><td>5</td><td>Capaian Kinerja</td><td>20%</td><td>a. Kinerja yang dilaporkan (output) (5%) b. Kinerja yang dilaporkan (outcome) (10%) c. Kinerja tahun berjalan (benchmark) (5%)</td></tr><tr><td></td><td>Total</td><td>100%</td><td></td></tr></table>				No	Komponen	Bobot	Sub Komponen	1	Perencanaan Kinerja	30%	a. Rencana Strategis (10%), meliputi: Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%) dan Implementasi Renstra (3%) b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi Pemenuhan RKT (4%), Kualitas RKT (10%) dan Implementasi RKT (6%).	2	Pengukuran Kinerja	25%	a. Pemenuhan pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi pengukuran (7,5%)	3	Pelaporan Kinerja	15%	a. Pemenuhan pelaporan (3%) b. Kualitas pelaporan (7,5%) c. Pemanfaatan pelaporan (4,5%)	4	Evaluasi Internal	10%	a. Pemenuhan evaluasi (2%) b. Kualitas evaluasi (5%) c. Pemanfaatan hasil evaluasi (3%)	5	Capaian Kinerja	20%	a. Kinerja yang dilaporkan (output) (5%) b. Kinerja yang dilaporkan (outcome) (10%) c. Kinerja tahun berjalan (benchmark) (5%)		Total	100%	
No	Komponen	Bobot	Sub Komponen																																
1	Perencanaan Kinerja	30%	a. Rencana Strategis (10%), meliputi: Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%) dan Implementasi Renstra (3%) b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi Pemenuhan RKT (4%), Kualitas RKT (10%) dan Implementasi RKT (6%).																																
2	Pengukuran Kinerja	25%	a. Pemenuhan pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi pengukuran (7,5%)																																
3	Pelaporan Kinerja	15%	a. Pemenuhan pelaporan (3%) b. Kualitas pelaporan (7,5%) c. Pemanfaatan pelaporan (4,5%)																																
4	Evaluasi Internal	10%	a. Pemenuhan evaluasi (2%) b. Kualitas evaluasi (5%) c. Pemanfaatan hasil evaluasi (3%)																																
5	Capaian Kinerja	20%	a. Kinerja yang dilaporkan (output) (5%) b. Kinerja yang dilaporkan (outcome) (10%) c. Kinerja tahun berjalan (benchmark) (5%)																																
	Total	100%																																	
		3. Indek Integritas	Pengukuran dilakukan pada dua dimensi integritas, yaitu internal dan eksternal. Dimensi internal	Indeks Integritas = Integritas Internal + Integritas Eksternal																															

NO	OPD	IKU (eselon II) dan OUTCOME (eselon III)	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan													
			diukur dari penilaian yang dilakukan oleh para pegawai, kepada instansinya. Sementara integritas eksternal diukur melalui penilaian pihak luar instansi. Pihak luar ini yang akan memberikan penilaian kepada sebuah instansi, baik melalui persepsi maupun pengalaman mereka dalam mengakses layanan														
		4. Capaian Leveling Kapabilitas APIP	Setiap level penilaian terdiri dari 6 (enam) elemen, yaitu : Peran dan layanan Pengawas intern, Pengelolaan SDM, Praktik Profesional, Manajemen dan Akuntabilitas Kinerja, Hubungan dan Budaya Organisasi, dan Struktur Tata Kelola	<table><tr><th>Level</th><th>Keterangan</th></tr><tr><td>1</td><td>Initial</td></tr><tr><td>2</td><td>Infrastructure</td></tr><tr><td>3</td><td>Integrated</td></tr><tr><td>4</td><td>Managed</td></tr><tr><td>5</td><td>Optimizing</td></tr></table>		Level	Keterangan	1	Initial	2	Infrastructure	3	Integrated	4	Managed	5	Optimizing
Level	Keterangan																
1	Initial																
2	Infrastructure																
3	Integrated																
4	Managed																
5	Optimizing																
		5. Capaian OPINI Laporan Keuangan	merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern	<table><tr><th>Level</th><th>Keterangan</th></tr><tr><td>1</td><td>Wajar Tanpa Pengecualian (<i>Unqualified Opinion</i>)</td></tr><tr><td>2</td><td>Wajar Dengan Pengecualian (<i>Qualified Opinion</i>)</td></tr><tr><td>3</td><td>Tidak Wajar (<i>Adverse Opinion</i>)</td></tr><tr><td>4</td><td>Tidak Menyatakan Pendapat (<i>Discleamer</i>)</td></tr></table>		Level	Keterangan	1	Wajar Tanpa Pengecualian (<i>Unqualified Opinion</i>)	2	Wajar Dengan Pengecualian (<i>Qualified Opinion</i>)	3	Tidak Wajar (<i>Adverse Opinion</i>)	4	Tidak Menyatakan Pendapat (<i>Discleamer</i>)		
Level	Keterangan																
1	Wajar Tanpa Pengecualian (<i>Unqualified Opinion</i>)																
2	Wajar Dengan Pengecualian (<i>Qualified Opinion</i>)																
3	Tidak Wajar (<i>Adverse Opinion</i>)																
4	Tidak Menyatakan Pendapat (<i>Discleamer</i>)																